



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE - LAMBAYEQUE

“Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad”



Mórrope, 14 de agosto del 2019.

OFICIO N° 370 -2019-MDM/A

SEÑOR:

JAVIER EDMUNDO ABUGATTÁS FATULE
Presidente del Consejo Directivo del CEPLAN
Av. Canaval y Moreyra N° 480 – piso 11 y 12
Edificio Chocavento - San Isidro – Lima – Perú

ASUNTO: REMITO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023 PARA SU RESPECTIVA REVISIÓN Y VALIDACIÓN.

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, luego manifestarle que el motivo de la presente es para remitir a su despacho el proyecto del Plan Estratégico Institucional – PEI 2020 – 2023 del Pliego: 301243 de la Municipalidad Distrital de Mórrope.

Lo ante solicitado, se encuentra enmarcado en el numeral 5.7 de la Guía Metodológica para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, la misma que establece “EL CEPLAN verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno y emite un informe técnico.”

Es de precisar, que el Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de Mórrope se encuentra articulado con el Plan de Desarrollo Regional Concertado Lambayeque al 2030 aprobado mediante Ordenanza Regional N° 006-2018-GR.LAM/CR publicada en el Diario Oficial el peruano el 09 de marzo del 2019, toda vez que el Plan de Desarrollo concertado Local de Mórrope no se encuentra actualizado. Por lo señalado, sugerimos se sirva realizar las acciones finales para su revisión y validación, quedando a vuestra disposición para cualquier coordinación que estimen conveniente.

Sin otro en particular, aprovecho la ocasión para expresarle mi mayor consideración y estima personal.

Atentamente;

CC.
Archivo

Contactarse:
CPC. Néilda Siesquen Sandoval
Teléf. 947-982-276
Correo: ne_si_20072525@hotmail.com



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
MÓRROPE

Prof. Nery Alejandro Castillo Santamaria
ALCALDE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE - LAMBAYEQUE

“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”



RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N°262-2019-MDM/A

Mórrope, 30 de abril del 2019.

VISTO:

El Informe **N°08-2019-APYDI-GM/MDM**, de fecha 30 de abril del 2019, el Informe **N°135-2019-SGPPYDI-GM/MDM**, de fecha de 30 de abril del 2019 y el memorando **N°810-2019-GM/MDM**, de fecha de 30 de abril del 2019; respeto a la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Mórrope encargada de la elaboración de la elaboración del Plan Estratégica Institucional (PEI) 2020-2023.

CONSIDERANDO:

Que, conforme lo establece el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la ley N° 30305 – Ley de Reforma Constitucional, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N°27972, los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; la cual radica en facultad de ejercer actos de gobierno, administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente;

Que, el artículo VIII del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N°27972, establece que los gobiernos locales están sujetos a las leyes y disposiciones que de manera general y de conformidad con la Constitución Política regulan las actividades y funcionamiento del sector público, así como las normas técnicas referidas a los sistemas administrativo del estado que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio.

Que, el Decreto Legislativo N°1088, aprueba la Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – **CEPLAN**, orientados al desarrollo de la Planificación Estratégica como instrumento técnico de gobiernos y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el Marco del Estado Constitucional de Derecho;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo **N°033-2017-CEPLAN/PDC**, se aprobó la “Guía del Planeamiento Institucional” aplicable para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno, la cual tiene por objetivo establecer las pautas para la elaboración, implementación, seguimiento, evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales, siendo posteriormente modificada por la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo **N°062-2017-CEPLAN/PDC**, bajo cuyos lineamientos se aprobó el Plan Estratégico Institucional(PEI) 2020-2023, de la Municipalidad Distrital de Mórrope;





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE - LAMBAYEQUE



Que, posteriormente se aprobó una Nueva Guía para el Planeamiento Institucional, Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo **N°00053-2018/CEPLAN/PDC**, la misma que en su numeral 4.2 señala: "Para el Planeamiento Institucional, el Titular de la entidad conforma una comisión de Planeamiento Estratégico bajo su liderazgo, en la cual participan tanto funcionarios de la Alta Dirección como aquellos a cargo de los órganos de línea, de asesoramiento y de apoyo, y otros que el órgano resolutorio designe, dependiendo de la estructura organizacional de la entidad, además, podrá conformar un equipo técnico integrado por representantes de los miembros de la comisión", por lo que se hace necesaria la reelaboración de los instrumentos de gestión de la corporación edil, bajo sus lineamientos;

Que mediante Informe **N°08-2019-APYDI-GM/MDM**, de fecha 30 de abril del 2019, la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, solicita la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y del Equipo de Trabajo que se encargara de la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023 de la Municipalidad Distrital de Mórrope, la misma que debe estar integrada por un miembro de la Alta Dirección y por Gerentes de los Órganos de Línea, de asesoramiento y de apoyo;

Que mediante el Informe **N°125-2019-SGPPYDI-GM/MDM**, de fecha 30 de abril del 2019, el Área de Planeamiento y Desarrollo Institucional manifiesta que, en razón a los términos y alcances contenidos en su análisis, opina favorable la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y del Equipo Técnico para la elaboración del Plan Estratégicos Institucional 2020 – 2023, recomendado su aprobación mediante Resolución de Alcaldía;

Que, mediante el Memorando **N°810-2029-GM/MDM**, de fecha 30 de abril del 2019, la Gerencia Municipal indica que se cuenta con el informe técnico correspondiente a la opinión favorable para la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y del Equipo Técnico para la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2023, por lo que remite el expediente administrativo para la emisión de la Resolución de Alcaldía correspondiente;

Estando las consideraciones expuestas, contando con las opiniones favorables de la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, el Área de Planeamiento y Desarrollo Institucional y de la Gerencia Municipal, en uso de las facultades previstas en el Inc.6 del Art.20° y Art.43 de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley 27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: CONFORMAR la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de Mórrope encargada de la Elaboración del Plan Estratégico Institucional(PEI) 2020 – 2023, integrada por:

- Alcalde.
- Gerente Municipal.
- Secretaria General
- Procuraduría Municipal
- Sub Gerencia de Asesoría Jurídica.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE - LAMBAYEQUE



- Sub Gerencia de Administración y Finanzas.
- Sub Gerencia de Desarrollo y Servicios Comunes.
- Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local.
- Sub Gerencia de Gestión Ambiental.
- Sub Gerencia de Infraestructura y desarrollo Urbano y Rural.

Son funciones de la Comisión de Planeamiento Estratégico: Determinar el Plan de Trabajo para Elaborar el PEI y POI.

- Revisar los Informes de Evaluación del PEI y POI.
- Priorizar los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), y Actividades Operativas en Inversiones.
- Validar el Documento del PEI y POI.

ARTICULO SEGUNDO: CONFORMAR el Equipo Técnico para la Elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023 de la Municipalidad Distrital de Mórrope; integrada por:

- Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional.
- Área de Planeamiento y Desarrollo Institucional.
- Área de Presupuesto.
- O.P.M.I

ARTICULO TERCERO: DISPONER que cada uno de los integrantes del comité y jefes de área brinden la información y desarrollen las acciones de su competencia, para el cabal cumplimiento de las labores de la comisión y del Equipo Técnico.

ARTICULO CUARTO: ENCARGAR a la Gerencia Municipal, a la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional y demás miembros del equipo técnico, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE

Prof. Nery Alejandro Castillo Santamaria
ALCALDE

Seguimos transformando Mórrope.



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
MÓRROPE**



2020 - 2023

Plan Estratégico Institucional



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE

1-1-2020



Planificación es sinónimo de avance en las metas, en el logro del futuro, en el logro de objetivos; pero no se hace planificación si no se gestiona los recursos necesarios.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE MÓRROPE 2020-2023

ALCALDE DISTRITAL:

Prof. Nery Alejandro Castillo Santamaría

CONCEJO MUNICIPAL:

Samuel Santamaría Valdera

Héctor Acosta Baldera

Betty Montalván Cajusol

Asunción Santamaría Valdera

Leandro Álamo Vidaurre

Ángel Enrique Baldera Riojas

Luz Angélica Baldera Sandoval

GERENTE MUNICIPAL:

Abg. Juan Carlos Llauce Damián

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL:

CPC.Mg. Nélda Siesquen Sandoval

Municipalidad Distrital de Mórrope - Calle Bolognesi N° 402 – Mórrope - Lambayeque

- Perú Teléfonos: (074) 420600 <http://www.munimorrope.gob.pe/>

Julio 2019



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

El Alcalde

Gerente Municipal

Secretaria General

Procuraduría Municipal

Sub Gerencia de Asesoría Jurídica

Sub Gerencia de Administración y Finanzas

Sub Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Comunes

Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local

Sub Gerencia de Gestión Ambiental

Sub Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano y Rural

Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

EQUIPO TÉCNICO:

Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional

Área de Planeamiento y Desarrollo Institucional

Área de Presupuesto

O.P.M.I



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	Página 05
INTRODUCCIÓN	Página 06
I. DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL	Página 07
II. MISIÓN INSTITUCIONAL	Página 09
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES	Página 10
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES	Página 11
V. IDENTIFICACION DE LA RUTA ESTRATÉGICA	Página 15
ANEXOS	Página 16
ANEXO 1:	Página 16
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.....	Página 20
ANEXO 2:	Página 21
MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	Página 50
ANEXO 3:	Página 51
FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI.....	Página 81
ANEXO 4:	Página 82
GLOSARIO DE TÉRMINOS	Página 84



PRESENTACIÓN

La Modernización de Estado es un proceso que empieza con la planificación estratégica, como condición para dirigir el desarrollo de cada una de las acciones de los tres niveles de gobierno, y de modo particular en las municipalidades. En este sentido, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-**CEPLAN**, ha emitido las correspondientes guías y directivas para orientar el accionar de los gobiernos locales estableciendo la metodología con los pasos y requisitos para la fijación de objetivos, acciones estratégicas, metas e indicadores de procesos, que sumando a la experiencia de cada municipalidad constituye la base para decidir las prioridades en el desarrollo local.

La Municipalidad Distrital de Mórrope frente a los cambios sociales, económicos, culturales y políticos, y ante una filosofía de gestión eficiente y transparente; da lugar a que nuestra institución enfrente estos retos con perspectiva de futuro en beneficio de la población, reflejado en nuestros instrumentos de Gestión.

Esta municipalidad tiene como finalidad el fortalecimiento y el cumplimiento de los objetivos, lineamientos de acción y una ruta estratégica armonizando y consolidando las actividades y proyectos de los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas, que aseguren la racionalidad y la optimización en la utilización de los recursos de la municipalidad, asume el cumplimiento de la disposición emitida por el CEPLAN, con **DIRECTIVA N° 001-2017-CEPLAN/PCD**, “**Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, para la mejora continua**, aprobado por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° **026-2017-CEPLAN/PCD** con fecha 02 de mayo del 2017, asimismo la Municipalidad Distrital de Mórrope ha elaborado su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2023, teniendo como marco la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° **00016-2019/CEPLAN/PCD** que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional, en la que permite concretizar el Plan Estratégico Institucional a través de criterios metodológicos y técnicas, estableciendo los lineamientos, procedimientos, instrumentos y responsabilidades que demanda su eficiente y eficaz desarrollo del planeamiento y ejecución, así como también los criterios de evaluación.

En ese sentido, el instrumento denominado Plan Estratégico Institucional (PEI), contiene la declaración de política institucional, misión, objetivos y acciones estratégicas institucionales, con los correspondientes lineamientos para la ruta estratégica en el logro de metas para los próximos cuatro años, enfocado en la celebración del bicentenario del grito libertario Perú 1821-2021.

Es importante destacar la participación de los funcionarios y servidores que participaron en la elaboración del presente instrumento de gestión con lo cual se direcciona en gran medida la gestión pública de la municipalidad distrital de Mórrope y lo enfoca en el proceso de mejora continua, bajo el seguimiento, evaluación y monitoreo del CEPLAN, procurando en todo momento llegar a satisfacer a los ciudadanos con mejores servicios, conforme a sus competencias.



INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Mórrope 2020-2023, es producto de un proceso de Planificación Estratégica Institucional, alineada hacia el logro de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Regional Concertado de Lambayeque 2030, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 006-2018-GR.LAMB/CR - Publicado en el Diario Oficial el Peruano el 9 de marzo de 2019; en el marco de la Gestión Pública basada en atender las demandas y necesidades de sus habitantes; así mismo, hay que mencionar que al no existir consistencia con el plan de Desarrollo Local Concertado de Mórrope, hemos visto conveniente vincular los objetivos y acciones estratégicas al Plan de Desarrollo Regional Concertado de Lambayeque, y por ello la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de Mórrope a considerado conveniente vincular nuestro Plan Estratégico Institucional con el **Plan de Desarrollo Regional Concertado de Lambayeque 2030**, para así poder cumplir las políticas que nos encomienda el Plan de Desarrollo Nacional (PDN).

Este instrumento ha sido elaborado con el asesoramiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – **CEPLAN**, conjuntamente con la conducción de la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, la participación del Equipo Técnico Distrital conformado por las diferentes Unidades orgánicas y validado por la Comisión de Planeamiento Estratégico.

En ello se encuentra reflejado los aportes para su elaboración y que han estado ordenados de acuerdo al Decreto Supremo **N°056-2018-PCM** que aprueba la Política General de Gobierno al 2021 teniendo los siguientes ejes: Integridad y Lucha contra la Corrupción, Fortalecimiento Institucional para la gobernabilidad, Crecimiento Económico Equitativo y sostenible, Desarrollo Social y Bienestar de la Población y Descentralización Efectiva para el Desarrollo. los Lineamientos prioritarios están orientados al desarrollo y actualización de las políticas nacionales.

A continuación, se presenta la información que compete a la etapa de la Fase Institucional: Misión de la Municipalidad Distrital de Mórrope, Objetivos Estratégicos Institucionales, Indicadores, Acciones Estratégicas Institucionales y la identificación de la ruta estratégica. Este documento es un instrumento referente y dinámico, que deberá ser evaluado cada año, a través de la medición de los indicadores de resultados propuestos en las matrices de acuerdo a los componentes del modelo conceptual.

Esta Herramienta de Gestión, es la base principal para realizar el Plan Operativo Institucional, cuyos objetivos y acciones estratégicas deben estar debidamente presupuestados para conseguir los resultados y objetivos propuestos; por ello el Plan Estratégico Institucional es de compromiso de todos quienes integramos a la Municipalidad Distrital de Mórrope para así lograr un trabajo coherente, concertado y eficiente que permitan lograr los resultados esperados a servicio de la población.



I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Gestión Municipal se enfrenta a un reto fundamental: satisfacer las necesidades de la población: Urbanas y Rurales. Esta última que es donde generalmente está asentada la población más pobre y por lo tanto las brechas sociales, económicas y de infraestructura que demandan urgente atención. En tal sentido el escenario de un futuro deseable expresado con la contundente frase “**Seguimos Transformando Mórrope**” obliga a la municipalidad de Mórrope en el marco de sus competencias, a garantizar los esfuerzos institucionales para avanzar o consolidar el derecho a la ciudad y a través de su intervención, la presencia del estado en el lugar más alejado y olvidado del distrito. Es el lineamiento general de la política institucional que orienta los contenidos del plan estratégico institucional **2020 – 2023**. En este marco general la inversión municipal, en el horizonte temporal del PEI, para alcanzar mejores niveles de satisfacción del ciudadano en la seguridad ciudadana, mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito, contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito. Prioridades a ser atendidas en la ciudad y en el ámbito rural.

La Municipalidad Distrital de Mórrope, representa a la población, promueve la prestación de servicios públicos locales y el desarrollo integral sostenible del distrito. Promueve el desarrollo local en coordinación con los niveles de gobierno regional y nacional, con el objeto de facilitar la competitividad local y propiciar las mejores condiciones de vida de su población.

En uso de su autonomía política, económica y administrativa la Municipalidad Distrital de Mórrope, realiza la planeación local estableciendo políticas públicas, teniendo en cuenta las competencias y funciones que le otorga la Ley, este proceso de planeación tiene como principios la participación ciudadana a través de la concertación local y organizaciones vecinales, la transparencia en la gestión moderna, rendición de cuentas y la eficiencia, eficacia y equidad en la administración de los recursos escasos.

LINEAMIENTOS DE LA POLITICA INSTITUCIONAL

1. Fortalecer las capacidades técnicas y operativas de la Municipalidad de Mórrope para atender efectivamente las necesidades, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.
2. Procesos Administrativos de las unidades orgánicas orientadas al mejoramiento de la calidad de vida de manera integral y sostenible de nuestros ciudadanos.
3. Participación continua de la población, orientados a coadyuvar al logro del desarrollo socioeconómico del Distrito, a través de una gestión pública para resultados y de mejora continua.
4. Impulsar el crecimiento económico equitativo y sostenible del Distrito.
5. Construir consensos y fortalecer la institucionalidad y la gobernabilidad.
6. Liderar el desarrollo integral, armónico y sostenible en los centros poblados y caseríos.
7. Promover el valor histórico y cultural de Mórrope, para una vivencia inclusiva.



PRINCIPIOS Y VALORES

Respeto. - Somos estrictos en el cumplimiento de las normas, fortaleciendo la buena imagen de la Institución Municipal generando aceptación y aprobación por parte la ciudadanía en general.

Legalidad. - Nuestra Institución actúa con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

Imparcialidad. - Nuestros funcionarios y servidores Municipales, actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento, resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general.

Celeridad. - Todo trámite administrativo tiene la máxima dinámica posible, evitando actuaciones procesales que dificulten su desenvolvimiento o constituyan meros formalismos, a fin de alcanzar una decisión en tiempo razonable, sin que ello releve a las autoridades del respeto al debido procedimiento o vulnere el ordenamiento.

Eficacia. - Nuestros Funcionarios y Servidores Municipales, hacen prevalecer el cumplimiento de la finalidad del acto procedimental, sobre aquellos formalismos cuya realización no incida en su validez, no determinen aspectos importantes en la decisión final, no disminuyan las garantías del procedimiento, ni causen indefensión a los administrados.

Responsabilidad. - Es obligación de nuestros funcionarios y Servidores Municipales, responder por los daños ocasionados contra los administrados como consecuencia del mal funcionamiento de la actividad administrativa, conforme lo establecido en la presente ley.

Puntualidad. - Con este valor demostramos respeto hacia los demás y hacia uno mismo.

Justicia. - Tenemos el compromiso de brindar nuestro servicio contraponiéndose a todo tipo de discriminación basada en prejuicios, y sobre todo cumplir a cabalidad los compromisos y acuerdos asumidos con la colectividad.

Lealtad. - Trabajamos por consolidar nuestro compromiso con la función Pública encomendada por el estado que somos todos los ciudadanos a los que nos debemos en forma integral.

Participación. - Propugnamos el desarrollo de la gestión Institucional con los aportes de la ciudadanía desarrollando un gobierno local fortalecido en su eficiencia y siendo más democráticos.

Identidad. - Como ciudadanos nos debemos a nuestro trabajo y en este caso a la institución Municipal, que nos permite desarrollar nuestras capacidades para generar el bien común de nuestra colectividad.



II. MISIÓN INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE

“PROMOVER LA ADECUADA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y EL DESARROLLO INTEGRAL DEL DISTRITO DE MÓRROPE; DE MANERA PARTICIPATIVA, TRANSPARENTE, EFICIENTE Y CON ENFOQUE TERRITORIAL”

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica de Municipalidades. De acuerdo con su mandato, una entidad puede plantearse varios Objetivos Estratégicos Institucionales.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 2020 - 2023	INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OEI.01. Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos	Porcentaje de servicios públicos con mayor nivel de seguridad frente a peligros.
	Porcentaje de STOCK de KITS de BAH frente a emergencias y desastres a nivel sub Nacional.
OEI. 02. Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	Porcentaje de trabajadores con empleo formal.
OEI.03. Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.
OEI.04. Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.
OEI 05. Promover la Gestión Ambiental del Distrito.	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos.
OEI.06. Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.	Número de incidencias contra la seguridad ciudadana
OEI.07. Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	Porcentaje de población con hábitos saludables en el Distrito
OEI. 08. Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito	Número de establecimientos formales y caracterizados en servicios turísticos y/o relacionados a la cultura.
OEI. 09. Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan estratégico institucional.
OEI. 10. Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios del Distrito.	Número de productores que acceden al mercado.
OEI.11. Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito	Número de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el Distrito
OEI. 12 Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia.
OEI.13. Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito.	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora
	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión matemática.

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.

Las acciones estratégicas institucionales son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

De acuerdo a la definición dada en el párrafo anterior, las acciones propuestas tienen dos enfoques, el primero asociados a la provisión de bienes y servicios finales a usuarios externos a la entidad (acciones tipo I y de tipo II de acuerdo a la metodología del CEPLAN).

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEI	CÓDIGO	ACCIÓN ESTRATÉGICA - PEI	INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS
OEI.1 Protección de la población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	AEI.01.01	Estudios para establecer el riesgo a nivel Distrital.	Número de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres.
	AEI.01.02.	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la Normatividad de seguridad en edificaciones.
	AEI.01.03	Personas con formación y conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.	Porcentaje de participantes certificados en cursos básicos y especializados en materia de Gestión del Riesgo de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.
	AEI.01.04	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros.
	AEI.01.05	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.	Porcentaje de capacidad operativa del centro de operaciones de emergencia regional.
	AEI.01.06.	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la gestión de riesgos de desastres.	Porcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos de Desastres.

OEI.2 Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	AEI.02.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en el Distrito	Número de nuevos emprendedores organizados que reciben asistencia técnica en el Distrito.
	AEI.02.02.	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el Distrito.	Números de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito.
	AEI.02.03.	Agentes económico organizados que agregan valor en beneficio a los productos	Número de agentes económicos organizados en el Distrito.
	AEI.02.04.	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el Distrito.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito.
OEI.3 Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito	AEI.03.01	Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población del Distrito.	Porcentaje de cobertura de alcantarillado(Urbano)
			Porcentaje de cobertura de alcantarillado(Rural)
	AEI.03.02.	Conexión de agua potable en beneficio de la población del Distrito.	Porcentaje de cobertura de agua potable (Urbano)
			Porcentaje de cobertura de agua potable (Rural)
OEI.4 Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.	AEI.04.01.	Plan de desarrollo urbano implementado del Distrito.	Porcentaje de implementación del plan de desarrollo urbano
	AEI.04.02.	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito.	Número de unidades catastrales actualizados en el Distrito
	AEI.04.03.	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito.	Porcentaje de espacios públicos recuperado en el Distrito.
	AEI.04.04.	Asistencia técnica en desarrollo urbano en forma integral en beneficio de la población del Distrito.	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano del Distrito.
	AEI.04.05	Saneamiento Físico legal de predios focalizados en el Distrito.	Porcentaje de predios con saneamiento físico legal en el Distrito.

OEI.5 Promover la Gestión Ambiental del Distrito.	AEI.05.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito.	Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en la fuente de origen.
	AEI.05.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para el Distrito.	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito
	AEI.05.03	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el Distrito.	Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito.
	AEI.05.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementada en beneficio del Distrito.	Porcentaje de implementación del plan anual de evaluación y fiscalización ambiental.
	AEI.05.05	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito.	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito.
OEI.6 Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.	AEI.06.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en el Distrito.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito.
			Porcentaje de vecinos sensibilizados en Seguridad Ciudadana en el Distrito.
	AEI.06.02	Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del Distrito.	Números de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el Distrito.
	AEI.06.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito.	Porcentaje de implementación del plan local de seguridad ciudadana del Distrito.
Porcentaje de sectores patrullados.			
AEI.06.04	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población.	Número de equipos nuevos adquiridos en sistemas de seguridad ciudadana en el Distrito.	
OEI.7 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito.	AEI.07.01	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito	Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.
	AEI.07.02	Escuelas multidisciplinarias para jóvenes y niños en el Distrito.	Porcentaje de la población que accede a las escuelas multidisciplinarias del Distrito.

OEI.8 Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito.	AEI.08.01	Asistencia técnica para el incremento del turismo sostenible en el Distrito.	Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben Asistencia técnica en el Distrito.
	AEI.08.02	Programa de desarrollo turístico implementando en el Distrito.	Porcentaje de implementación de programa de desarrollo turístico del Distrito.
OEI.9 Fortalecer la gestión institucional.	AEI.09.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital.	porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Distrital.
	AEI.09.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital.	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad.
	AEI.09.03	Gestión por procesos implementado por la municipalidad.	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad
	AEI.09.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de tributos recaudados en la Municipalidad
	AEI.09.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
	AEI.09.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del Régimen de Servicio Civil implementado
OEI.10 Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productos Agrarios del Distrito.	AEI.10.01	Planes de negocios implementados para el acceso al mercado de productores agrarios del Distrito	Número de planes de negocios implementados
	AEI.10.02	Actividades agropecuarias desarrolladas en el Distrito	Número de actividades agropecuarias desarrolladas
OEI.11 Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito	AEI.11.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial en el Distrito..	Número de conductores que recibió asistencia técnica en seguridad vial en el Distrito.
	AEI.11.02	Seguridad Vial en el Distrito.	Porcentaje de vías con señalización en el Distrito.
	AEI.11.03	Ordenamiento Integral del Transporte Publico en beneficio del Distrito.	Número de licencias otorgadas en el Distrito.
	AEI.11.04	Red vial Vehicular y Peatonal implementada en el Distrito.	Número de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal.

OEI.12 Contribuir con la calidad en los servicios de salud en el Distrito.	AEI.12.01	Programas orientados de salud preventivo-promocional a favor de la población del Distrito.	Porcentaje de población que acceden a los programas de salud preventivo promocional en el Distrito
	AEI.12.02	Programa de salud orientados a poblaciones vulnerables.	Número de población que accede a seguros integral de salud(SIS)
OEI.13 Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito.	AEI.13.01	Apoyo en equipamiento, Infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en beneficio de la población.	Número de instituciones educativas con equipamiento y mobiliario adecuado.
	AEI.13.02	Convenios de apoyo al servicio educativo en el Distrito.	Número de convenios ejecutados en el Distrito.

V. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA

Identificar la ruta estratégica de la Municipalidad Distrital de Mórrope, busca establecer un orden de prioridad para los objetivos y acciones estratégicas institucionales, respetando asimismo la secuencia lógica de sus acciones y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución.





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



V. MATRIZ DE LA RUTA ESTRATÉGICA “PEI 2020 – 2023” – MDM

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
1	OEI.03	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.4. Aumentar la Cobertura Sostenible de Servicios de Agua y Saneamiento.	1	AEI.03.02	Conexión de agua potable en beneficio de la población del Distrito.	EJE.4. Desarrollo social y bienestar de la población. LIN.4.4. Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	SUB GERENCIA SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.
				2	AEI.03.01	Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población del Distrito.	EJE.4. Desarrollo social y bienestar de la población. LIN.4.4. Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	
2	OEI.04	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.	EJE.5. Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	1	AEI.04.02	Catastro actualizado en la jurisdicción del Distrito.	EJE.5 Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO - RURAL
				2	AEI.04.05	Saneamiento Físico legal de predios focalizados en el Distrito.	EJE.5. Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	
				3	AEI.04.01	Plan de desarrollo urbano implementado del Distrito.	EJE.5. Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	
				4	AEI.04.04	Asistencia técnica en desarrollo urbano en forma integral en beneficio de la población del Distrito.	EJE.5 Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	
				5	AEI.04.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del Distrito.	EJE.5 Descentralización efectiva para el Desarrollo. LIN.5.1. Institucionalizar la Articulación Territorial de las Políticas Nacionales.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



3	OEI.07	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN. 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	1	AEI.07.01	Programas de apoyo social difundidos de forma permanente a grupos de población vulnerables del Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.
				2	AEI.07.02	Escuelas multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en el Distrito	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN. 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.
GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL							



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



4	OEI.01	<p>Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.</p>	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	1	AEI.01.01	Estudios para establecer el riesgo a nivel Distrital.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
				2	AEI.01.02	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
				3	AEI.01.03	Personas con formación y conocimiento en Gestión del Riesgo de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
				4	AEI.01.04	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
				7	AEI.01.05	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
				8	AEI.01.06	Desarrollo de instrumentos Estratégicos para la gestión de riesgos de desastres.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES							



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



5	OEI.09	Fortalecer la Gestión Institucional.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	1	AEI.09.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				2	AEI.09.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	GERENCIA MUNICIPAL
				3	AEI.09.03	Gestión por procesos implementado por la municipalidad.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				4	AEI.09.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	SUB GERENCIA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
				5	AEI.09.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



				6	AEI.09.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad. LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para Atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
				7	AEI.09.07	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad	EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad. LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para Atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS. PROCURADURIA PÚBLICA. GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA.
6	OEI.06	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.5. Mejorar la Seguridad Ciudadana, con Énfasis en la Delincuencia común y Organizada.	1	AEI.06.02	Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.5. Mejorar la Seguridad Ciudadana, con Énfasis en la Delincuencia común y Organizada	DEMUNA
				2	AEI.06.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.5. Mejorar la Seguridad Ciudadana, con Énfasis en la Delincuencia común y Organizada	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
				3	AEI.06.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en el Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.5. Mejorar la Seguridad Ciudadana, con Énfasis en la Delincuencia común y Organizada.	
				4	AEI.06.04	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.5. Mejorar la Seguridad Ciudadana, con Énfasis en la Delincuencia común y Organizada.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



7	OEI.05	Promover la Gestión Ambiental del Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	1	AEI.05.04	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementada en beneficio del Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL
				2	AEI.05.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos para el Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	
				3	AEI.05.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para el Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	
				4	AEI.05.05	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	
				5	AEI.05.03	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el Distrito.	<p>EJE.2. Fortalecimiento Institucional para la Gobernabilidad.</p> <p>LIN.2.2. Fortalecer las Capacidades del Estado para atender Efectivamente las Necesidades Ciudadanas, Considerando sus Condiciones de Vulnerabilidad y Diversidad Cultural.</p>	

8	OEI.11	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito	<p>EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.</p> <p>LIN.3.2. Potenciar la Inversión Pública y Privada Descentralizada y Sostenible.</p>	1	AEI.11.03	Ordenamiento Integral del Transporte Público en beneficio del Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.2. Potenciar la Inversión Pública y Privada Descentralizada y Sostenible.	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO
				2	AEI.11.02	Seguridad vial de forma oportuna en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.2. Potenciar la Inversión Pública y Privada Descentralizada y Sostenible.	
				3	AEI.11.04	Red vial Vehicular y Peatonal implementada en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.2. Potenciar la Inversión Pública y Privada Descentralizada y Sostenible.	
				4	AEI.11.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial de forma oportuna en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.2. Potenciar la Inversión Pública y Privada Descentralizada y Sostenible.	
9	OEI.12	Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.	<p>EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población.</p> <p>LIN.4.1. Reducir la Anemia Infantil en Niños y Niñas de 6 a 35, con Enfoque en la Prevención.</p>	1	AEI.12.01	Programas orientados de salud preventivo promocional a favor de la población del Distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.1. Reducir la Anemia Infantil en Niños y Niñas de 6 a 35, con Enfoque en la Prevención	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
				2	AEI.12.02	Programa de Salud Orientados a Poblaciones Vulnerables.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.1. Reducir la Anemia Infantil en Niños y Niñas de 6 a 35, con Enfoque en la Prevención	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



10	OEI.10	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productos Agrarios del Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.	1	AEI.10.01	Planes de negocios implementados para el acceso al mercado de productores agrarios del Distrito	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN
			LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural	2	AEI.10.02	Actividades agropecuarias desarrolladas en el Distrito	EJE 3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural	
11	OEI.13	Contribuir con los Servicios Educativos en el distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población.	1	AEI.13.02	convenios de apoyo al servicio educativo en el distrito.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.3. Mejorar los Niveles de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes con Énfasis en los grupos con mayores Brechas.	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
			LIN.4.3. Mejorar los Niveles de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes con Énfasis en los grupos con mayores Brechas.	2	AEI.13.01	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población.	EJE.4. Desarrollo Social y Bienestar de la Población. LIN.4.3. Mejorar los Niveles de Logros de Aprendizaje de los Estudiantes con Énfasis en los grupos con mayores Brechas.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



12	OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	<p>EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.</p> <p>LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.</p>	1	AEI.02.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN
				2	AEI.02.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	
				3	AEI.02.03	Agentes Económico organizados que agregan valor en beneficio a los productos	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	
				4	AEI.02.04	Acciones de Control y Fiscalización de Actividades Económicas Oportunas en el Distrito.	EJE.3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible. LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



13	OEI.08	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito.	<p>EJE 3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.</p> <p>LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional , asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural .</p>	1	AEI.08.01	Asistencia técnica para el incremento del turismo sostenible en el Distrito.	<p>EJE 3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.</p> <p>LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional , asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural .</p>
				2	AEI.08.02	Programa de desarrollo turístico implementando en el Distrito.	<p>EJE 3. Crecimiento Económico Equitativo, Competitivo y Sostenible.</p> <p>LIN.3.4. Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado Nacional e Internacional , asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural .</p>

**SUB GERENCIA DE
TURISMO Y FOMENTO A
LA INVERSIÓN**



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



VI. ANEXOS

ANEXO B - 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.01	Mejorar la Calidad Educativa de la Población Estudiantil del Departamento de Lambayeque	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria de Instituciones educativas que se encuentran en el nivel satisfactorio en Comprensión Lectora.	AET.01.03	Mejorar los Espacios de Participación ciudadana en la Gestión Educativa.	Número de comités de Participación Local (COPALES) Funcionando.	OEI.13	Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora	El OEI.13 se encuentra directamente relacionados con la AET.1.3 y por ende con la OET.1, ya que con esta articulación se busca el desarrollo y logro de conocimientos y habilidades de la población escolar y de mejorar los servicios de oferta educativa, conllevando a incrementar la calidad educativa del departamento. El logro del aprendizaje tiene por objetivo romper las barreras de la pobreza y contribuir con el desarrollo social.
		Porcentaje de estudiantes de 2° grado de Primaria de Instituciones educativas que se encuentran en el nivel satisfactorio en Matemática.						Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión matemática	
OET.02	Mejorar la Salud de la Población del Departamento de Lambayeque.	Tasa de Desnutrición Crónica de Niños y Niñas Menores de 5 Años.	AET.02.01	Reducir las Enfermedades Prevalentes de la Infancia (EDAS-IRAS-ANEMIA-PARASITOSIS)	Porcentaje de Prevalencia de Anemia en Niños y Niñas de 6 a 59 Meses de Edad.	OEI.12	Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia.	El OEI.12 y se encuentra directamente relacionados con la AET.02.01 y por ende con la OET.02, debido a que estas articulaciones fomentan la atención integral de la población, contribuyendo con la reducción de anemia en los niños menores de 0 a 36 meses en el Distrito de Morrope. El OEI.07 se encuentra directamente relacionados con la AET.02.05 y por ende con la OET.02, ya que con esta articulación se permitirá lograr el desarrollo saludable de población, influyendo también en la mejora de condiciones de vida de la misma.
		Grado de Satisfacción de los usuarios en Consulta Externa.	AET.02.05	Ampliar el Acceso de Seguros de Salud de la Población del Departamento de Lambayeque	Porcentaje de Población con Acceso a Algún Tipo de Seguro de Salud.	OEI.07	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito.	Porcentaje de población que con hábitos saludables en el Distrito.	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.03	Fortalecer la Gobernanza en el Departamento de Lambayeque.	Índice de Institucionalidad.	AET.03.03	Mejorar la gestión de los conflictos sociales en el departamento	N° de conflictos sociales activos y latentes	OEI.04	Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.	Proporción de la Población Urbana que Vive en Barrios Marginales, Asentamientos Improvisados o Viviendas Inadecuadas.	El OEI.04 se encuentra directamente relacionados con la AET.3.3 y por ende con la OET.3, debido a que estos buscan el fomento del desarrollo urbano ordenado que permita garantizar la mejora de las condiciones de habitabilidad de los ciudadanos, mediante proyectos que promueven el ordenamiento territorial con una adecuada planificación urbana y catastral del Distrito.
			AET.03.01	Recuperar la Confianza del Ciudadano en las Instituciones de Lambayeque.	Porcentaje de la Población con buena Percepción de la Gestión Pública.	OEI.09	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de Cumplimiento Anual del Plan Estratégico Institucional.	El OEI.09 se encuentra directamente relacionados con la AET.03.01 y por ende con la OET.03, toda vez que su articulación de estos permitirá fortalecer la gestión institucional y dar mayor eficiencia y eficacia al gobierno local y contribuir con el mejoramiento del sistema de planeamiento y la gestión administrativa en beneficio de la población.
OET.04	Reducir la Vulnerabilidad ante el Riesgo de Desastres en el Departamento de Lambayeque	N° de Población departamental Prioritariamente Vulnerable.	AET.04.01	Fortalecer la Prevención ante el Riesgo de Desastres.	Porcentaje de Actores del Sistema de Gestión de Riesgo que Implementan Acciones de Prevención.	OEI.01	Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.	Porcentaje de Servicios Públicos con Mayor Nivel de Seguridad Frente a Peligros.	El OEI.01 se encuentra directamente relacionados con la AET.04.01 y AET.04.02 y por ende con la OET.04; debido a que esta articulación propone reducir la vulnerabilidad de la población de Morrope frente a los riesgos de desastres de origen físico y cambio climático y también incorporar la política de protección frente a peligros por riesgos de desastres centrada en la conservación de bosques y otras potencialidades naturales.
			AET.04.02	Reducir la Vulnerabilidad de la Infraestructura Socioeconómica.	N° km Vías con Alta y muy Alta Vulnerabilidad.			Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OET.05	Diversificar la Actividad Productiva del Departamento de Lambayeque	Índice de Diversificación.	AET.05.02	Incrementar la Producción Agrícola Sostenible para la Exportación en el Departamento de Lambayeque	N° de Productores que Destina la Venta de la Producción al Mercado	OEI.10	Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productos Agrarios del Distrito	Número de productores que acceden al mercado.	El OEI.10 se encuentra directamente relacionados con la AET.05.02 y por ende con la OET.05, debido a que esta articulación se promueve la competitividad económica a través de la formalización de actividades económicas que repercutirán en la reducción de la tasa de desempleo, la misma que busca el desarrollo de la actividad agropecuaria y artesanal incrementando los ingresos de las familias de los agentes económicos.
			AET.05.03	Mejorar la Oferta Turística del Departamento de Lambayeque	Número anual de Visitantes a Principales Atractivos Turísticos	OEI.08	Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito	Número de Establecimientos Formales y Caracterizados en Servicios Turísticos y/o Relacionados a la Cultura.	El OEI.08 se encuentra directamente relacionados con la AET.05.03 y por ende con la OET.05, debido a que con esta articulación se plantea promover el turismo en la provincia, a y través de la ejecución de programas de desarrollo turístico
			AET.05.05	Incrementar el acceso al empleo digno	Porcentaje de PEA ocupada adecuadamente empelada	OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito	Porcentaje de Trabajadores con Empleo Formal.	El OEI.02 se encuentra directamente relacionados con la AET.05.05 y por ende con la OET.05, debido a que con esta articulación se plantea promover la competitividad económica a través de la formalización de actividades económicas que repercutirán en la reducción de la tasa de desempleo, la misma que busca el desarrollo de la actividad agropecuaria y artesanal incrementando los ingresos de las familias de los agentes económicos.
OET.6	Reducir la Inseguridad Ciudadana en el Departamento de Lambayeque	Índice de Diversificación.	AET.06.01	Reducir los Niveles de Victimización de la Población del Departamento de Lambayeque.	Porcentaje de Población de 15 Años de Edad Víctima de algún Hecho Delictivo.	OEI.06	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.	Porcentaje que Denuncia de Evento que Atentó contra la Seguridad (15 años a más)	El OEI.06 se encuentra directamente relacionados con la AET.06.01 y por ende con la OET.06; toda vez que, con los mecanismos y mejora sobre la reducción de los niveles de victimización, y violencia domestica; así como mejorar las condiciones de operatividad y participación para la seguridad ciudadana del Distrito. Frente al delito genera no solo pérdida de confianza en las instituciones sino además pone en duda la capacidad del estado para manejar la creciente demanda de seguridad
			AET.06.03	Mejorar las Condiciones de Operatividad del Servicio de Seguridad Ciudadana.	Porcentaje de Comisarias con Conexión Propia y Adecuada a Internet.				
			AET.06.4	Incrementar la participación de la Ciudadanía en la Lucha Contra la Inseguridad Ciudadana.	Porcentaje de Hogares donde algún Miembro del Hogar de 15 y Más Años de Edad, Participa de Alguna Organización Vecinal de Seguridad Ciudadana.				



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OET.07	Incrementar el Acceso de la Población a una Vivienda Digna de la Población del Departamento de Lambayeque.	Porcentaje de Hogares en Viviendas por Agua en Red Pública.	AET.07.01	Mejorar la Oferta del Servicio de Agua Potable para la Población del Departamento.	KM de Red de Agua Potable Rehabilitada.	OEI.03	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.	El OEI.03 está directamente relacionados con la AET.07.01 y por ende con la OET.07; debido a que aportará significativamente a la ampliación de acceso a agua y saneamiento, la cual permitirá mejorar la calidad de vida de la población. sin embargo, el abastecimiento de agua potable salubre y el saneamiento básico es una condición previa para obtener resultados satisfactorios en la lucha contra la pobreza .
		Porcentaje de Hogares en Viviendas con Servicio de Desagüe por Red Pública.	AET.07.02	Incrementar el Tratamiento de Agua para Consumo Humano en el Ámbito Rural.	KM de Red de Alcantarillado, Rehabilitado.				
OET.08	Mejorar la Conectividad del Departamento Lambayeque	Número de Kilómetros de Carretera Pavimentada.	AET.8.1	Mejorar la Conectividad vial del Departamento Lambayeque	Kilómetros de Nuevas Carreteras Construidas	OEI.11	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito	Número de Vehículos de Servicio Masivo Urbano que prestan servicios en el Distrito	El OEI.11 se encuentra directamente relacionados con la AET.08.01 y por ende con la OET.08, debido a que estos buscan mejorar la prestación de servicio de transporte y tránsito en el Distrito, desarrollando un plan vial para ampliar y mejorar la infraestructura vial.
					Km de Carretera asfaltada				
OET.09	Mejorar la Calidad Ambiental en el Departamento de Lambayeque	Número de Distritos que Implementan su Sistema de Segregación, Recolección, Tratamiento y disposición final Adecuada de Residuos Sólidos	AET.09.02	Mejore la Gestión de Residuos Sólidos a Nivel Local.	Superficie Reforestada Acumulada	OEI.05	Promover la Gestión Ambiental del Distrito.	Porcentaje de los Residuos Sólidos no Reutilizables son Dispuestos Adecuadamente en Infraestructura de Residuos Sólidos.	El OEI.05 se encuentra directamente relacionados con la AET.09.03 y por ende con la OET.09, debido a que su articulación permitirá identificar y adoptar medidas de protección, conservación y gestión integral de los residuos sólidos usando tecnologías limpias para asegurar la calidad ambiental en el Distrito.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



ANEXO B - 2: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

ANEXO B-2												
MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI												
SECTOR : GOBIERNOS LOCALES											FECHA: 23/07/2019	
PLIEGO : 301243 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE												
PERIODO : 2020 - 2023												
MISIÓN INSTITUCIONAL: "PROMOVER LA ADECUADA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y EL DESARROLLO INTEGRAL DEL DISTRITO DE MORROPE; DE MANERA PARTICIPATIVA, TRANSPARENTE, EFICIENTE Y CON ENFOQUE TERRITORIAL"												
OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.01	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos.	Porcentaje de servicios públicos con mayor nivel de seguridad frente a peligros.	= (Total de establecimientos que brindan servicios públicos que cuentan con niveles de seguridad frente a peligros/Total de establecimientos del Distrito) *100	37.50%	2018	37.50%	2018	40%	50%	60%	70%	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
		Porcentaje de STOCK de KITS de BAH frente a emergencias y desastres a nivel Sub Nacional.	= (Total Kits de BAH disponibles/ Total de kits de BAH requeridos) *100	ND	2018	ND	2018	20%	25%	30%	35%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.01

AEI.01.01	Estudios para Establecer el Riesgo a Nivel Distrital.	Número de Zonas Vulnerables con Evaluaciones de Riesgo de Desastres.	Total de Zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo en el Distrito.	16	2018	16	2018	14	12	10	5	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
AEI.01.02	Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la ocupación y uso del territorio..	Porcentaje de Edificaciones que Cumplen con la Normatividad de Seguridad en Edificaciones.	= (Total de edificaciones con certificado de Defensa Civil/ total de edificaciones en el distrito) *100	70%	2018	70%	2018	78%	83%	86%	89%	
AEI.01.03	Personas con Formación y Conocimiento en GRD y ACC.	Porcentaje de Participantes Certificados en Cursos Básicos y Especializados en Materia de GDR y ACC.	= (Total de participantes en curso básicos y especializados en GDR y ACC certificados/Total de participantes en curso básico y especializados en GDR y ACC)*100	63%	2018	63%	2018	72%	76%	80%	88%	
AEI.01.04	Implementación Adecuada de Medidas de Protección Frente a Peligros.	Porcentaje de Avance en las Medidas no Estructurales para el Control de Zonas Criticas Frente a Peligros.	= (Total de Medidas no Estructurales Implementadas/ Total de Medidas no Estructurales Programadas)*100	69%	2018	69%	2018	73%	76%	78%	79%	
AEI.01.05	Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta Frente a Emergencias y Desastres.	Porcentaje de Capacidad Operativa del Centro de Operaciones de Emergencia del Distrito.	= (STOCK de KITS de BAH frente a emergencias y desastres a nivel sub nacional/Total de KITS BAH frente a emergencias y desastres que se requieren)*100	40%	2018	40%	2018	60%	70%	80%	90%	
AEI.01.06	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos de Desastres.	Porcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos de Desastres.	= (total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas del plan de GRD) *100	40%	2018	40%	2018	50%	60%	70%	80%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.02	Promover la Competitividad Económica en el Distrito.	Porcentaje de Trabajadores con Empleo Formal.	= (Total de trabajadores formales/ Total de trabajadores en el Distrito)*100	7.40%	2018	7.40%	2018	12.40%	16.40%	17.40%	21.40%	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.02												
AEI.02.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en el Distrito.	Número de Nuevos Emprendedores Organizados que Reciben Asistencia Técnica en el Distrito.	Número de nuevos emprendedores organizados que reciben asistencia técnica.	200	2018	200	2018	300	350	400	450	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN
AEI.02.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el Distrito.	Número de Establecimientos Comerciales Formalizados en el Distrito.	Número de establecimientos comerciales formalizados	100	2018	100	2018	140	160	180	200	
AEI.02.03	Agentes económico organizados que agregan valor en beneficio a los productos	Número de Agentes Económicos Organizados en el Distrito.	Número de agentes económicos organizados	10	2018	10	2018	14	16	18	20	
AEI.02.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el Distrito.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito.	(Número total de establecimientos fiscalizados en actividades económicas / Total de Establecimiento)*100	30%	2018	30%	2018	50%	60%	70%	80%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.03	Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.	= (Total de hogares con cobertura con acceso a los servicios básicos / Total de Hogares del Distrito)*100	68.37%	2018	68.37%	2018	72%	75%	79%	82%	SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.03												
AEI.03.01	Saneamiento Básico con Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.	Porcentaje de Cobertura de Alcantarillado(Urbano)	= (Total de hogares en Zonas urbanas con cobertura de servicios de Alcantarillados/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100	81.39%	2018	81.39%	2018	86%	88%	90%	93%	SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO. (ÁREA TÉCNICA MUNICIPAL)
		Porcentaje de Cobertura de Alcantarillado(Rural)	= (Total de hogares en Zonas rurales con cobertura de servicios de Alcantarillados/Total de hogares en zonas rurales del Distrito)*100	14.83%	2018	14.83%	2018	20%	23%	26%	30%	
AEI.03.02	Conexión de Agua Potable en Beneficio de la Población del Distrito.	Porcentaje de Cobertura de Agua Potable (Urbano)	= (Total de hogares en Zonas urbanas con cobertura de servicios de agua potable/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100	81.39%	2018	81.39%	2018	86%	88%	90%	94%	
		Porcentaje de Cobertura de Agua Potable (Rural)	= (Total de hogares en Zonas rurales con cobertura de servicios de agua potable/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100	60.81%	2018	60.81%	2018	66.50%	68%	70%	73%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.04	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Distrito.	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.	= (Total de población urbana que viven en asentamientos humanos/Total de la población)*100	29.80%	2018	29.80%	2018	24%	22%	20%	15%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO - RURAL
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.04												
AEI.04.01	Plan de Desarrollo Urbano Implementado del Distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano	= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100	ND	2018	ND	2018	30%	40%	50%	60%	SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS
AEI.04.02	Catastro Actualizado en la Jurisdicción del Distrito.	Número de Unidades Catastrales Actualizados en el Distrito.	Número de unidades catastrales actualizadas	3,582	2018	3,582	2018	3900	4000	4100	4300	
AEI.04.03	Espacios Públicos Recuperados y Priorizados en Beneficio del Distrito.	Porcentaje de Espacios Públicos Recuperados en el Distrito.	= (Total de Espacios Públicos Recuperados/Total de Espacios del distrito)*100	ND	2018	ND	2018	30%	40%	50%	60%	
AEI.04.04	Asistencia Técnica en Desarrollo Urbano en Forma Integral en Beneficio de la Población del Distrito.	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano del Distrito	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano	ND	2018	ND	2018	2	3	4	5	
AEI.04.05	Saneamiento Básico Legal de Predios Focalizados en el Distrito.	Porcentaje de Predios con Saneamiento Físico Legal en el Distrito.	= (Total de Predios Saneados/Total de Predios)*100	41%	2018	41%	2018	46%	48%	50%	60%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.05	Promover la Gestión Ambiental del Distrito.	Porcentaje de los Residuos Sólidos no Reutilizables son Dispuestos Adecuadamente en Infraestructura de Residuos Sólidos.	= (Total de toneladas de residuos sólidos no reutilizados dispuestos adecuadamente/Total de residuos sólidos no reutilizados)*100	ND	2018	ND	2018	43%	45%	48%	53%	GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.05												
AEI.05.01	Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.	Número de Toneladas de Residuos Sólidos Orgánicos Recuperados Segregados en la Fuente de Origen.	Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos recuperados, segregados en la fuente de origen	ND	2018	ND	2018	7.2	7.92	8.71	9.71	SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL
AEI.05.02	Manejo de Residuos Sólidos Integral de los Ciudadanos para el Distrito.	Número de Toneladas Anuales de Residuos Sólidos Dispuestos Adecuadamente en el Distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	4820	2018	4820	2018	5377	5866	6355	7235	
AEI.05.03	Mantenimiento y Conservación Permanente de Áreas Verdes de uso Público en el Distrito.	Porcentaje de Metros Cuadrados de Áreas Verdes en Estado Óptimo de Mantenimiento en el Distrito.	= (Total de áreas verdes en estado óptimo/Total de Áreas verdes del Distrito)*100	30%	2018	30%	2018	40%	50%	60%	70%	
AEI.05.04	Plan anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental Implementada en Beneficio del Distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.	= (Total de Actividades Ejecutadas/ Total de Actividades Programadas)*100	70%	2018	70%	2018	80%	85%	90%	95%	
AEI.05.05	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el Distrito.	Número de Asistencias Técnicas en Gestión Ambiental en el Distrito.	Número de Capacitaciones en Gestión Ambiental.	ND	2018	ND	2018	4	5	6	7	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.06	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.	Número de incidencias contra la Seguridad Ciudadana.	Total de incidencias registradas.	321	2018	321	2018	180	130	100	60	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.06												
AEI.06.01	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el Distrito.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana Conformados en el Distrito.	Número de comités conformados en el Distrito.	36	2018	36	2018	50	60	65	70	UNIDAD DE PARTICIPACIÓN VECINAL
		Porcentaje de Vecinos Sensibilizados en Seguridad Ciudadana en el Distrito.	= (Total de Personas Sensibilizadas/Total de personas en el Distrito)*100	2.25%	2018	2.25%	2018	10%	12%	15%	20%	
AEI.06.02	Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del Distrito.	Números de Vecinos Atendidos en Programas en Violencia Familiar en el Distrito.	Número de vecinos Atendidos en Programas.	50	2018	50	2018	65	70	75	80	DEMUNA
AEI.06.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el Distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana del Distrito	= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100	75%	2018	75%	2018	85%	90%	95%	97%	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
		Porcentaje de Sectores Patrullados.	= (Total de sectores patrullados/Total de sectores del Distrito)*100	50%	2018	50%	2018	60%	70%	80%	90%	
AEI.06.04	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la Población.	Número de Equipos Nuevos Adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito.	Número de equipos adquiridos en sistemas de seguridad.	1	2018	1	2018	4	6	8	10	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.07	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el Distrito.	Porcentaje de población con hábitos saludables en el Distrito	= (Total de población con hábitos saludables/ Total de la Población)*100	19.67%	2018	19.67%	2018	20.67%	22.67%	24.67%	26.67%	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.07												
AEI.07.01	Programas de Apoyo Social Difundidos de Forma Permanente a Grupos de Población Vulnerables del Distrito.	Porcentaje de la Población Vulnerable que Accede a los Programas de Apoyo Social.	= (Total de Población vulnerables que Acceden a los Programas sociales/Total de la población)*100	30.41%	2018	30.41%	2018	35%	38%	40%	45%	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, INCLUSIÓN Y PROMOCION SOCIAL
AEI.07.02	Escuelas multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en el Distrito.	Porcentaje de la Población que Accede a las Escuelas Multidisciplinarias del Distrito.	= (Total de personas que acceden a las Escuelas Multidisciplinarias/Total de la población)*100	ND	2018	ND	2018	10%	14%	18%	20%	SUB GERENCIA DE CULTURA Y DEPORTE



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.08	Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el Distrito	Número de Establecimientos Formales y Caracterizados en Servicios Turísticos y/o Relacionados a la Cultura.	Número de Establecimientos Formales de Servicios Turísticos.	ND	2018	ND	2018	2	3	4	5	SUB GERENCIA DE TURISMO Y FOMENTO A LA INVERSIÓN
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.08												
AEI.08.01	Asistencia Técnica para el Incremento del Turismo Sostenible en el Distrito.	Número de Operadores Turísticos Debidamente Registrados y Acreditados que Reciben Asistencia Técnica en el Distrito.	Número Total de Operadores Turísticos Registrados y Acreditados que Reciben Asistencia Técnica.	ND	2018	ND	2018	6	7	8	9	SUB GERENCIA DE TURISMO Y FOMENTO A LA INVERSIÓN
AEI.08.02	Programa de Desarrollo Turístico Implementando en el Distrito.	Porcentaje de Implementación de Programas de Desarrollo Turístico del Distrito.	= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100	ND	2018	ND	2018	55%	65%	75%	85%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.09	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de Cumplimiento Anual del Plan Estratégico Institucional.	(Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100	ND	2018	ND	2018	55%	60%	70%	75%	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.09												
AEI.09.01	Capacidades Fortalecidas del Personal de la Municipalidad Distrital.	Porcentaje de Personal Capacitado de la Municipalidad Distrital.	=(Total de trabajadores capacitados/ Total de trabajadores)*100	30%	2018	30%	2018	50%	60%	70%	80%	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
AEI.09.02	Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en la Municipalidad Distrital.	Número de Reuniones Realizadas con Participación del Vecino en la Municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en el Año.	ND	2018	ND	2018	15	20	25	30	GERENCIA MUNICIPAL
AEI.09.03	Gestión por Procesos Implementado por la Municipalidad.	Porcentaje de Procesos Implementados con Enfoque de Gestión por Procesos en la Municipalidad.	= (Total de Procesos implementados con Enfoque de Gestión por Procesos/Total de Procesos en la Municipalidad)*100	5%	2018	5%	2018	20%	30%	40%	50%	GERENCIA MUNICIPAL
AEI.09.04	Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Tributos Recaudados en la Municipalidad.	= (Total de tributos recaudados/ Total de base tributaria en el año) *100	ND	2018	ND	2018	60%	70%	80%	90%	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
AEI.09.05	Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal	Número de Instrumentos de Gestión Actualizados en la Municipalidad	Número de Planes Actualizados.	ND	2018	ND	2018	2	3	4	5	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL
AEI.09.06	Servicio Civil Implementado en Beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del Régimen de Servicio Civil implementado	= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100	10%	2018	10%	2018	25%	30%	35%	40%	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.10	Contribuir en el acceso al mercado de los productos agrarios del Distrito.	Número de productores que acceden al mercado.	Número de productores que acceden al mercado	150	2018	150	2018	250	300	350	400	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN.
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.10												
AEI.10.01	Planes de Negocios Implementados para el Acceso al Mercado de Productores Agrarios del Distrito	Número de planes de negocios Implementados	Total de planes de negocios implementados	2	2018	2	2018	8	10	12	15	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN
AEI.10.02	Actividades Agropecuarias Desarrolladas en el Distrito	Número de actividades agropecuarias desarrolladas	Número de actividades agropecuarias desarrolladas	2	2018	2	2018	2	2	2	2	SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.11	Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito	Número de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el Distrito	Número de vehículos de servicio masivo Urbano autorizados.	240	2018	250	2018	260	280	300	350	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.11												
AEI.11.01	Asistencia Técnica en Seguridad Vial en el Distrito.	Número de conductores que recibió asistencia técnica en seguridad vial en el Distrito.	Número de conductores capacitado.	360	2018	360	2018	430	480	500	560	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO
AEI.11.02	Seguridad Vial en el Distrito.	Porcentaje de vías con señalización en el Distrito.	= (Total de vías señalizadas / Total de vías del Distrito) *100	16%	2018	16%	2018	33%	41%	50%	73%	
AEI.11.03	Ordenamiento Integral del Transporte Publico en Beneficio del Distrito.	Número de licencias otorgadas en el Distrito	Número de licencias de conducir para transporte público urbano	240	2018	240	2018	260	280	300	350	
AEI.11.04	Red vial rural en condiciones óptimas de transitabilidad en el Distrito	Número de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal.	Número de kilómetros con mantenimiento de la red vial del Distrito.	10	2018	10	2018	15	18	21	25	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.12	Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia.	= (Total de Niños con Anemia menores de 3 años/Total de niños menores de tres años)*100	24.70%	2018	24.70%	2018	17.41%	15.41%	13.41%	10.41%	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.12												
AEI.12.01	Programas Orientados de Salud Preventivo-Promocional a Favor de la Población del Distrito.	Porcentaje de la población que acceden a los programas de salud preventivo promocional en el Distrito.	= (Total de la Población que Acceden a Programas de Salud Preventivo/Total de la Población)*100	24.89%	2018	24.89%	2018	33.18%	35.26%	41.48%	44.48%	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
AEI.12.02	Programa de Salud Orientados a Poblaciones Vulnerables.	Porcentaje de población que accede a seguros integral de Salud(SIS)	= (Total de la población que accede al Seguro Integral de Salud SIS/ Total de la población)*100	29.70%	2018	29.70%	2018	31.77%	33.85%	35.92%	37.99%	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	METODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCION			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	
OEI.13	Contribuir con los servicios educativos en el Distrito.	Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.	= (niños de segundo grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio de comprensión lectora/Total de niños de segundo grado de primaria) *100	30.2%	2018	30.2%	2018	35%	45%	50%	60%	GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL
		Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión matemática	= (niños de segundo grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio de comprensión lectora/Total de niños de segundo grado de primaria) *100	25.4%	2018	25.4%	2018	30%	40%	50%	60%	
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.13												
AEI.13.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en beneficio de la Población.	Número de instituciones educativas con equipamiento y mobiliario adecuado.	Número instituciones educativas equipadas.	ND	2018	ND	2018	3	3	4	5	SUB GERENCIA DE CULTURA Y DEPORTE
AEI.13.02	Convenios de apoyo al servicio educativo en el distrito.	Número de convenios ejecutados en el distrito.	Número de convenios ejecutados en el distrito.	ND	2018	ND	2018	2	3	4	5	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



ANEXO B - 3: FICHA TECNICA DE INDICADORES OEI/AEI

OEI.01		Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de servicios públicos con mayor nivel de seguridad frente a peligros.				
Justificación:		Las intensas lluvias que incrementan en caudal de los ríos de la provincia generan inundaciones que afectan las viviendas.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de establecimientos que brindan servicios públicos que cuentan con niveles de seguridad frente a peligros/Total de establecimientos del distrito) *100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		- (Mapa de bases de identificación de sectores críticos) – Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	37.50%	37.50%	40%	50%	60%	70%

OEI.01		Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de STOCK de KITS de BAH frente a emergencias y desastres a nivel sub Nacional.				
Justificación:		Las intensas lluvias que incrementan en caudal de los ríos de la provincia generan inundaciones que afectan las viviendas.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total Kits de BAH disponibles/ Total de kits de BAH requeridos) *100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		(Mapa de bases de identificación de sectores críticos) - Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	20%	25%	30%	35%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.02		Promover la Competitividad Económica en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de trabajadores con empleo formal.				
Justificación:		Una de las bases para lograr la competitividad económica consiste en generar empleo formal en la población.				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de trabajadores formales/ Total de trabajadores en el Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de emprendedores del Distrito de Morrope – Gerencia de Desarrollo Económico Local				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	7.40%	7.40%	12%	16%	17%	21%

OEI.03		Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito				
Nombre del indicador:		Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.				
Justificación:		Una de las condiciones para mejorar la habitabilidad es brindar a la población el acceso a servicios básicos				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.				
Limitaciones del indicador:		No se cuenta con información sistematizada, haciendo más difícil el control urbano y contar con información real relacionada a los aspectos de áreas que ya fueron habilitadas. No existe la demanda por parte de la población de los procedimientos para habilitar el suelo urbano				
Método de cálculo:		= (Total de hogares con cobertura con acceso a los servicios básicos / Total de Hogares del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte y balance de las juntas administrativas de servicio y saneamiento (JASS) – Reporte del Censo Nacional 2017 (INEI) – Sub Gerencia de Servicios de Agua y Saneamiento.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	68.37%	68.37%	72%	75%	79%	82%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.04		Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas.				
Justificación:		Propiciar un territorio ordenado en el cual se encuentren definidos las áreas de ocupación				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO - RURAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de población urbana que viven en Asentamientos Humanos/Total de la población)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Descendente	
Fuente y bases de datos:		Fichas Catastrales y Plano Catastral del Distrito de Mórrope – Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano – Rural				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	29.80%	29.80%	24%	22%	20%	15%

OEI.05		Promover la Gestión Ambiental del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos.				
Justificación:		La segregación en la fuente es básica para evitar la contaminación del ambiente por residuos				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de toneladas de residuos sólidos no reutilizados dispuestos adecuadamente/Total de residuos sólidos no reutilizados)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte mensual de residuos sólidos / SIGERSOL – MINAN - Gerencia de Servicios Públicos y Gestión Ambiental				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	43%	45%	48%	53%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.06		Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de incidencias contra la seguridad en el Distrito.				
Justificación:		El registro de faltas y delitos permiten la toma de decisiones que posibilitarán implementar acciones para prevenir y disminuir la inseguridad ciudadana				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				
Limitaciones del indicador:		<ul style="list-style-type: none"> ✓ No todos los delitos son reportados ante la autoridad, por lo tanto, el indicador no muestra la realidad de la incidencia de faltas y delitos. ✓ Escasa articulación de la PNP y los agentes de Seguridad Ciudadana para determinar el número de delitos y ocurrencias. 				
Método de cálculo:		Número de incidencias registradas				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Descendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de incidencias - Codicec - Mininter – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	321	321	180	130	100	60

OEI.07		Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de población que con hábitos saludables en el Distrito				
Justificación:		Los desarrollos saludables de población influyen en la mejora de condiciones de vida de la Misma.				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de población con hábitos saludables/ Total de la Población)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de Beneficiarios - Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	19.67%	19.67%	21%	23%	25%	27%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.08		Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito				
Nombre del indicador:		Número de establecimientos formales y caracterizados en servicios turísticos y/o relacionados a la cultura.				
Justificación:		Es necesario contar con establecimientos que se encuentran formalmente constituidos				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TURISMO Y FOMENTO A LA INVERSIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		N° de Establecimientos Formales de Servicios Turísticos.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Licencias de funcionamiento – Sub Gerencia de turismo y Fomento a la Inversión				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	2	3	4	5

OEI.09		Fortalecer la Gestión Institucional				
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento anual del Plan estratégico institucional.				
Justificación:		El cumplimiento del PEI es fundamental para fortalecer la institucionalidad				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO				
Limitaciones del indicador:		Debilidad en la planificación - Debilidad en el cumplimiento de metas				
Método de cálculo:		= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe de evaluación del PEI (Aplicativo CEPLAN) – Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Internacional.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	55%	60%	70%	75%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.10		Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productores Agrarios del Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de productores que acceden al mercado.				
Justificación:		El propósito es incrementar el número de productores que acceden al mercado				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETETIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		N° de Productores que Acceden al Mercado				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de productores agrarios - Sub Gerencia de Competitividad Productiva y Comercialización				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	150	150	250	300	350	400

OEI.11		Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito				
Nombre del indicador:		Número de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en el Distrito				
Justificación:		Para lograr la mejora del servicio de transporte en el Distrito es necesario que los vehículos se encuentren legalmente formalizados (inscritos).				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO				
Limitaciones del indicador:						
Método de cálculo:		Número de vehículos de servicio masivo Urbano autorizados.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Número de unidades registradas (moto taxis y combis) – Sub Gerencia de Transporte y Transito				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	240	240	260	280	300	350



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.12		Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia.				
Justificación:		Uno de los propósitos al brindar servicios de salud de calidad es disminuir la anemia en niños menores de 3 años				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		$=(\text{Total de Niños con Anemia menores de 3 años}/\text{Total de niños menores de tres años}) * 100$				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Descendente	
Fuente y bases de datos:		Estadísticas de la red de Salud - Mórrope - Gerencia de Desarrollo y Promoción Social.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	24.70%	24.70%	17.21%	15.41%	13.41%	10.41%

OEI.13		Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito				
Nombre del indicador:		Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.				
Justificación:		Uno de los propósitos de la Municipalidad es contribuir con los servicios educativos en el Distrito, por ello a través de este indicador conoceremos el nivel satisfactorio de los estudiantes de segundo grado primaria que entienden lo que leen, y que resuelve y comprenden los planteamientos de problema matemáticos.				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		Débil articulación con la Gerencia Regional de Educación para el manejo de información.				
Método de cálculo:		$=(\text{niños de segundo grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio de comprensión lectora}/\text{Total de niños de segundo grado de primaria}) * 100$				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Resultado de evaluación censal - Gerencia de Desarrollo y Promoción Social..				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	11.4%	11.4%	17.5%	25.4%	30.4%	35.5%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.13		Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito				
Nombre del indicador:		Proporción de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en comprensión matemática				
Justificación:		Uno de los propósitos de la Municipalidad es contribuir con los servicios educativos en el Distrito, por ello a través de este indicador conoceremos el nivel satisfactorio de los estudiantes de segundo grado primaria que entienden lo que leen, y que resuelve y comprenden los planteamientos de problema matemáticos.				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		Débil articulación con la Gerencia Regional de Educación para el manejo de información.				
Método de cálculo:		= (niños de segundo grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en razonamiento matemático/Total de niños de segundo grado de primaria)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Resultado de evaluación censal - Gerencia de Desarrollo y Promoción Social.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	12.6%	12.6%	18.6%	27.6%	32.6%	37.6%

OEI.01. Protección de la Población y sus Medios de Vida Frente a Peligros de Origen Natural y Antrópicos						
AEI.01.01		Estudios para Establecer el Riesgo a Nivel Distrital.				
Nombre del indicador:		Numero de zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres.				
Justificación:		Es necesario realizar evaluación de riesgos para generar estrategias en zonas vulnerables				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Total de Zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo en el Distrito.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Descendente	
Fuente y bases de datos:		Fichas de evaluación de daños y necesidades (EDAN) - Sistema de información nacional para la respuesta y rehabilitación – Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	16	16	14	12	10	5



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.01.02		Incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la Ocupación y uso del Territorio.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de edificaciones que cumplen con la Normatividad de seguridad en edificaciones.				
Justificación:		Es necesario contar con esta información para evitar riesgo de desastres				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:						
Método de cálculo:		= (Total de edificaciones con certificado de Defensa Civil/ total de edificaciones en el distrito) *100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Certificados Otorgados de edificaciones en el Distrito de Mórrope - Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	70%	70%	78%	83%	86%	89%

AEI.01.03		Personas con formación y conocimiento en Gestión del Riesgo del Desastre y Adaptación al Cambio Climático.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de participantes certificados en cursos básicos y especializados en materia de GDR y ACC.				
Justificación:		Resulta necesario contar con esta información para generar adecuadas medidas de protección frente a peligros				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de participantes en curso básicos y especializados en GDR y ACC certificados/Total de participantes en curso básico y especializados en GDR y ACC)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de Educación Comunitaria en Gestión de Riesgos y Desastres - Plan Distrital de Gestión de Riesgos de Desastre - Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	63%	63%	72%	76%	80%	88%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.01.04		Implementación Adecuada de Medidas de Protección Frente a Peligros.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros.				
Justificación:		Resulta necesario contar con esta información para generar adecuadas medidas de protección frente a peligros				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Medidas no Estructurales Implementadas/ Total de Medidas no Estructurales Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de Contingencia contra Riesgos y Desastre – Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	69%	69%	73%	76%	78%	79%

AEI.01.05		Capacidad Instalada para la Preparación y Respuesta Frente a Emergencias y Desastres.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de capacidad operativa del centro de operaciones de emergencia regional.				
Justificación:		Debido a la situación de riesgo ante desastres es necesario contar con capacidad instalada para la respuesta frente a emergencias y desastres.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (STOCK de KITS de BAH frente a emergencias y desastres a nivel sub nacional/Total de KITS BAH frente a emergencias y desastres que se requieren)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe técnico de evaluación de vulnerabilidad – Actas y diligencias de inspección – Fichas de evaluación de daños y necesidades – Plan Distrital de Gestión de Riesgos de Desastre - Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40%	40%	60%	70%	80%	90%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.01.06		Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos de Desastres.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del plan de Gestión de Riesgos de Desastres.				
Justificación:		La prevención ante situaciones de riesgos de desastres debe estar plasmada en instrumentos estratégicos.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (total de actividades ejecutadas / total de actividades programadas del plan de GRD) *100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Planes de contingencia elaborados - Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastre				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	40%	40%	50%	60%	70%	80%

OEI. 02. Promover la Competitividad Económica en el Distrito.

AEI.02.01		Asistencia Técnica a Nuevos Emprendedores de forma Oportuna en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de nuevos emprendedores organizados que reciben asistencia técnica en el Distrito.				
Justificación:		El número de nuevos emprendedores está en constante crecimiento por lo cual se constituye en necesidad contar con esta información y a la vez que se encuentren organizados				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de nuevos emprendedores organizados que reciben asistencia técnica.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de asistencia técnicas y registros de memorias fotográficas – Sub Gerencia de competitividad productiva y comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	200	200	300	350	400	450



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.02.02		Asistencia Técnica en la Formalización de los Establecimientos de manera Oportuna a los Comerciantes Informales en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito.				
Justificación:		El número de emprendedores está en constante crecimiento por lo cual se constituye en necesidad contar con esta información y a la vez que se encuentren organizados				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETETIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de establecimientos comerciales formalizados				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Planilla de asistencia y padrón de emprendedores - Sub Gerencia de competitividad productiva y comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	100	100	140	160	180	200

AEI.02.03		Agentes Económico Organizados que Agregan Valor en Beneficio a los Productos				
Nombre del indicador:		Número de Agentes Económicos Organizados en el Distrito.				
Justificación:		Formalizar Asociaciones para que tengan mayores oportunidades de concursar en diferentes proyectos que financia el gobierno.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETETIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de agentes económicos organizados				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte de la oficina registral de Chiclayo (SUNARP) - Registro se asistencia del área de competitividad productiva y comercial – Sub Gerencia de competitividad productiva y comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10	10	14	16	18	20



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.02.04		Acciones de Control y Fiscalización de Actividades Económicas Oportunas en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito.				
Justificación:		Para un mejor control es necesario contar con fiscalizaciones a los establecimientos comerciales				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETITIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Número total de establecimientos fiscalizados en actividades económicas / Total de Establecimiento) *100.				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de acciones de control y fiscalización de actividades económicas – Sub Gerencia de competitividad productiva y comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	30%	50%	60%	70%	80%

OEI. 03. Mejorar las Condiciones de Habitabilidad en el Distrito

AEI.03.01		Saneamiento Básico con Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de cobertura de alcantarillado(Urbano)				
Justificación:		Con el objeto de proporcionar seguridad jurídica a la población es necesaria la formalización predial (saneamiento físico legal)				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de hogares en Zonas urbanas con cobertura de servicios de Alcantarillados/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de títulos otorgados / Reporte y balance de las juntas administrativas de servicio y saneamiento (JASS) – Reporte del Censo Nacional 2017 (INEI) – Reportes Programa Nacional de Saneamiento Rural – PNSR – Sub Gerencia de Servicios de Agua y Saneamiento.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	81.39%	81.39%	86%	88%	90%	93%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.03.01		Saneamiento Básico con Calidad en Beneficio de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de cobertura de alcantarillado(Rural)				
Justificación:		Con el objeto de proporcionar seguridad jurídica a la población es necesaria la formalización predial (saneamiento físico legal)				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO..				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de hogares en Zonas rurales con cobertura de servicios de Alcantarillados/Total de hogares en zonas rurales del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		- Registro de títulos otorgados / Reporte y balance de las juntas administrativas de servicio y saneamiento (JASS) – Reporte del Censo Nacional 2017 (INEI) – Reportes Programa Nacional de Saneamiento Rural – PNSR - Sub Gerencia de Servicios de Agua y Saneamiento.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	14.83%	14.83%	20%	23%	26%	30%

AEI.03.02		Conexión de Agua Potable en Beneficio de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de cobertura de agua potable (Urbano)				
Justificación:		El saneamiento es una prioridad a nivel nacional, asimismo contribuye a indicadores de salud y educación				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de hogares en Zonas urbanas con cobertura de servicios de agua potable/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte y balance de las juntas administrativas de servicio y saneamiento (JASS) – Reporte del Censo Nacional 2017 (INEI) - Reporte de la unidad orgánica respectiva - Sub Gerencia de Servicios de Agua y Saneamiento.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	81.39%	81.39%	86%	88%	90%	93%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.03.02		Conexión de Agua Potable en Beneficio de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de cobertura de agua potable (Rural)				
Justificación:		El saneamiento es una prioridad a nivel nacional, asimismo contribuye a indicadores de salud y educación				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de hogares en Zonas rurales con cobertura de servicios de agua potable/Total de hogares en zonas urbanas del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte y balance de las juntas administrativas de servicio y saneamiento (JASS) – Reporte del Censo Nacional 2017 (INEI) - Reporte de la unidad orgánica respectiva - Sub Gerencia de Servicios de Agua y Saneamiento.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	60.81%	60.81%	66.5%	68%	70%	73%

OEI.04. Promover el Desarrollo Urbano Territorial Ordenado y Sostenible en el Distrito.

AEI.04.01		Plan de Desarrollo Urbano Implementado del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del plan de desarrollo urbano				
Justificación:		El Plan de Desarrollo Urbano es la base del ordenamiento territorial				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de Desarrollo Urbano Implementado del Distrito de Mórrope - Registro de actividades - Sub Gerencia de Control y Licencias.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	30%	40%	50%	60%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.04.02		Catastro Actualizado en la Jurisdicción del Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de unidades catastrales actualizados en el Distrito				
Justificación:		El catastro actualizado es la base para la formalización predial en el Distrito.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de unidades catastrales actualizadas				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Fichas Catastrales y Plano Catastral del Distrito de Mórrope - Sub Gerencia de Control y Licencias				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	3,582	3,582	3,900	4,000	4,100	4,300

AEI.04.03		Espacios Públicos Recuperados y Priorizados en Beneficio del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de espacios públicos recuperado en el Distrito.				
Justificación:		Con el objetivo de generar sano entretenimiento a la población es necesario recuperar los espacios públicos				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		=(Total de Espacios Públicos Recuperados/Total de Espacios del distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte anual de la Sub Gerencia de Control y Licencias				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	30%	40%	50%	60%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.04.04		Asistencia Técnica en Desarrollo Urbano en Forma Integral en Beneficio de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano del Distrito.				
Justificación:		Con el propósito de generar el ordenamiento en la provincia es necesario brindar asistencia técnica en desarrollo urbano a Gobiernos distritales.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de asistencias técnicas - Sub Gerencia de Control y Licencias				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	2	4	6	8

AEI.04.05		Saneamiento Físico Legal de Predios Focalizados en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de predios con saneamiento físico legal en el Distrito				
Justificación:		Con el objeto de proporcionar seguridad jurídica a la población es necesaria la formalización predial (saneamiento físico legal)				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO Y LICENCIAS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Predios Saneados/Total de Predios sin sanear)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Expediente de habilitación & Resolución de Gerencia - Sub Gerencia de Control y Licencias				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	41.76%	41.76%	46.76%	48.76%	50%	60%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI 05. Promover la Gestión Ambiental del Distrito.						
AEI.05.01		Segregación en la Fuente y Recolección Selectiva de Residuos Sólidos para el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos recuperados segregados en la fuente de origen.				
Justificación:		La segregación en la fuente es fundamental para reducir la contaminación				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos recuperados, segregados en la fuente de origen				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte mensual de residuos inorgánicos recuperados segregados en la fuente / MINAM - Sub Gerencia de Gestión y Fiscalización Ambiental				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	7.2	7.92	8.71	9.71

AEI.05.02		Manejo de Residuos Sólidos Integral de los Ciudadanos para el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito.				
Justificación:		La segregación en la fuente es fundamental para reducir la contaminación				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte mensual de residuos sólidos no aprovechable / MINAM - Sub Gerencia de Gestión y Fiscalización Ambiental				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4820	4820	5377	5866	6355	7235



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.05.03		Mantenimiento y Conservación Permanente de Áreas Verdes de uso Público en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el Distrito.				
Justificación:		El mantenimiento de áreas verdes es fundamental para reducir la contaminación				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de áreas verdes en estado óptimo/Total de Áreas verdes del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte mensual de mantenimiento de áreas verdes y programación mensual – Unidad de Limpieza y Ornato Público.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	30%	40%	50%	60%	70%

AEI.05.04		Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental Implementada en Beneficio del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del plan anual de evaluación y fiscalización ambiental.				
Justificación:		Con el propósito de prevenir daños al ambiente, es necesario generar estrategias de evaluación y fiscalización ambiental a través de un Plan Anual				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Actividades Ejecutadas/ Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de supervisión y fiscalización de actividades ejecutadas – Sub Gerencia de Gestión y Fiscalización Ambiental				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	70%	70%	80%	85%	90%	95%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.05.05		Asistencia Técnica Oportuna en Gestión Ambiental a los Ciudadanos en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el Distrito.				
Justificación:		Para la correcta implementación de acciones en materia ambiental es precisa la asistencia técnica en temas de Gestión Ambiental				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Numero de Capacitaciones en Gestión Ambiental.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes y fichas de capacitación – Sub Gerencia de Gestión y Fiscalización Ambiental				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	55	57	60	70

OEI.06. Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en el Distrito.						
AEI.06.01		Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en el Distrito.				
Justificación:		Como estrategia para disminuir los índices de inseguridad, es necesaria la participación de la ciudadanía a través de juntas vecinales de manera focalizada				
Responsable del indicador:		UNIDAD DE PARTICIPACIÓN VECINAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Numero de comités conformados en el Distrito.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Actas de conformación de juntas vecinales – Unidad de Participación Vecinal.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	36	36	46	60	65	70



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.06.01		Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de vecinos sensibilizados en seguridad ciudadana en el Distrito.				
Justificación:		Como estrategia para disminuir los índices de inseguridad, es necesaria la participación de la ciudadanía a través de juntas vecinales de manera focalizada				
Responsable del indicador:		UNIDAD DE PARTICIPACIÓN VECINAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Limitaciones del indicador:		= (Total de Personas Sensibilizadas/Total de personas en el Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Actas de conformación de juntas vecinales - Unidad de Participación Vecinal				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	2.25%	2.25%	10%	12%	15%	20%

AEI.06.02		Programas de Violencia Familiar de Manera Oportuna en Beneficio del Distrito.				
Nombre del indicador:		Números de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el Distrito.				
Justificación:		Como estrategia para disminuir los índices de inseguridad, es necesario desarrollar programas de violencia familiar en beneficio de la ciudadanía.				
Responsable del indicador:		DEFENSORIA MUNICIPAL DEL NIÑO Y EL ADOLESCENTE (DEMUNA)				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de vecinos Atendidos en Programas.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Actas de intervención de Serenazgo / Registros policiales - Defensoría Municipal del Niño y del Adolescente (DEMUNA)				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	50	50	65	70	75	80



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.06.03		Plan Local de Seguridad Ciudadana Implementado de Manera Óptima en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del plan local de seguridad ciudadana del Distrito.				
Justificación:		Con el propósito de disminuir los índices de inseguridad es necesario la ejecución de acciones a través de la implementación de Plan de Seguridad Ciudadana				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		=(Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de ejecución de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana de Mórrope - Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	75%	75%	85%	90%	95%	97%

AEI.06.03		Plan Local de Seguridad Ciudadana Implementado de Manera Óptima en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de sectores patrullados				
Justificación:		Con el propósito de disminuir los índices de inseguridad es necesario la ejecución de acciones a través de la implementación de Plan de Seguridad Ciudadana				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de sectores patrullados/Total de sectores del Distrito)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de ejecución de actividades programadas en el plan de seguridad ciudadana de Mórrope - Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	50%	50%	60%	70%	80%	90%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.06.04		Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población.				
Nombre del indicador:		Número de equipos nuevos adquiridos en sistemas de seguridad ciudadana en el Distrito.				
Justificación:		Para hacer frente a los actos que generan la inseguridad ciudadana es necesario la implementación del sistema de seguridad ciudadana				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de Equipos Adquiridos en Sistemas de Seguridad.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:			Ascendente
Fuente y bases de datos:		PECOSA - Resoluciones de Alcaldía – Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1	1	4	6	8	10

OEI.07. Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito.

AEI.07.01		Programas de Apoyo Social Difundidos de Forma Permanente a Grupos de Población Vulnerables del Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.				
Justificación:		Con el propósito de mejorar la calidad de vida de la población es prioritario brindar apoyo a través de programas sociales a la población vulnerable				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES, INCLUSIÓN Y PROMOCION SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		$= (\text{Total de Población vulnerables que Acceden a los Programas sociales} / \text{Total de la población}) * 100$				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			Ascendente
Fuente y bases de datos:		Padrones de inscritos a diferentes programas sociales – Sub Gerencia de Programas Sociales, Inclusión y Promoción Social.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30.41%	30.41%	35.41%	38.41%	40%	45%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.07.02		Escuelas Multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de la población que accede a las escuelas multidisciplinarias del Distrito.				
Justificación:		Los programas multidisciplinarios son con el propósito de mejorar la calidad de vida de la población como implementar escuelas deportivas municipales para niños y jóvenes en el Distrito de Mórrope.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE CULTURA Y DEPORTE				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Personas que Acceden a las Escuelas Multidisciplinarias/Total de la población)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registros de inscritos de las escuelas multidisciplinaria - Sub Gerencia de Cultura y Deporte				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	10%	14%	18%	20%

OEI. 08. Incrementar la Oferta Turística con Enfoque Cultural en el Distrito

AEI.08.01		Asistencia Técnica para el Incremento del Turismo Sostenible en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el Distrito.				
Justificación:		Debido a la presencia de atractivos turísticos en el Distrito, (sector que constituye una fuente considerable de ingresos) es necesaria la implementación de actividades culturales en espacios públicos en el Distrito de Mórrope.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TURISMO Y FOMENTO A LA INVERSIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número total de operadores turísticos registrados y acreditados que reciben asistencia técnica.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes y reportes Técnicos de la Sub Gerencia de Turismo y Fomento a la Inversión				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	6	7	8	9



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.08.02		Programa de Desarrollo Turístico Implementando en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación de programa de desarrollo turístico del Distrito.				
Justificación:		La Buena organización de los involucrados con los programas Turísticos				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TURISMO Y FOMENTO A LA INVERSIÓN				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendentes	
Fuente y bases de datos:		Plan de Desarrollo Turístico Local del Distrito de Mórrope e informes técnicos – Sub Gerencia de Turismo y Fomento a la Inversión				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	55%	65%	75%	85%

OEI.09. Fortalecer la Gestión Institucional.

AEI.09.01		Capacidades Fortalecidas del Personal de la Municipalidad Distrital.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Distrital.				
Justificación:		Es muy importante capacitar al personal, con la finalidad de mejorar la productividad de la municipalidad				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de trabajadores capacitados/ total de trabajadores)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte de control de asistencia del personal a las actividades de fortalecimientos de capacidades – Informes de fortalecimiento de capacidades de la Sub Gerencia de Recursos Humanos – Sub Gerencia de Recursos Humanos				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	30%	50%	60%	70%	80%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.09.02		Espacios y Mecanismos de Participación Ciudadana Fortalecidos en la Municipalidad Distrital.				
Nombre del indicador:		Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad.				
Justificación:		Es muy importante fortalecer el CCL e invitar a las reuniones a la sociedad civil				
Responsable del indicador:		GERENCIA MUNICIPAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de reuniones realizadas con participación del vecino en el Año.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de asistencia de participación vecinal, libro de actas del presupuesto participativo, informes de desarrollo del presupuesto – Gerencia Municipal				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	15	20	25	30

AEI.09.03		Gestión por Procesos Implementado por la Municipalidad.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad				
Justificación:		Es muy importante implementar proceso, el cual permitirá tener mejores resultados y simplificar las mismas				
Responsable del indicador:		Gerencia Municipal				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Procesos implementados con Enfoque de Gestión por Procesos/Total de procesos en la Municipalidad)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes de contraloría – MAPRO – Gerencia Municipal				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	5%	5%	20%	30%	40%	50%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.09.04		Recaudación Tributaria Oportuna en Beneficio de la Municipalidad				
Nombre del indicador:		Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad				
Justificación:		La recaudación de tributos recaudados en la Municipalidad				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (total de tributos recaudados/ total de base tributaria en el año) *100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:	Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Padrón predial de la municipalidad de Mórrope – Sub Gerencia de Administración Tributaria				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	60%	70%	80%	90%

AEI.09.05		Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio de la Administración Municipal.				
Nombre del indicador:		Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad				
Justificación:		Es muy importante mantener actualizados los instrumentos de gestión municipal, con la finalidad de mejorar la calidad de atención a la ciudadanía				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de Planes Actualizados.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:	Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Resoluciones de Alcaldía y de Gerencia – Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Internacional				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	2	3	4	5



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.09.06		Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad				
Nombre del indicador:		Porcentaje del Régimen de Servicio Civil implementado				
Justificación:		Es muy importante implementar el Servicio Civil por que está orientada a la profesionalización de la función pública en todos los niveles, buscando atraer a personas calificadas a los puestos clave de la administración pública, y priorizando la meritocracia en el acceso.				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de Actividades Ejecutadas/Total de Actividades Programadas)*100				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reporte de actividades ejecutadas para la implementación del Régimen Civil de la Sub Gerencia de Recursos Humanos				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10%	10%	25%	30%	35%	40%





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.10. Contribuir en el Acceso al Mercado de los Productos Agrarios del Distrito.						
AEI.10.01		Planes de Negocios Implementados para el Acceso al Mercado de Productores Agrarios del Distrito				
Nombre del indicador:		Número de planes de negocios implementados				
Justificación:		Es necesario implementar planes de negocios con la finalidad de generar empleo				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETETIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Total de planes de negocios implementados				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de desarrollo de competitividad productivo y comercial y resoluciones – Sub Gerencia de Competitividad Productivo y Comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	2	2	8	10	12	15

AEI.10.02		Actividades Agropecuarias Desarrolladas en el Distrito				
Nombre del indicador:		Número de actividades agropecuarias desarrolladas				
Justificación:		Es necesario fomentar y desarrollar actividades agropecuarias para garantizar la seguridad alimentaria				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE COMPETETIVIDAD PRODUCTIVA Y COMERCIALIZACIÓN.				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de actividades agropecuarias desarrolladas				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de desarrollo de competitividad productivo y comercial y resoluciones - Sub Gerencia de Competitividad Productivo y Comercialización.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4	4	8	12	14	15



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI.11. Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en el Distrito						
AEI.11.01		Asistencia Técnica en Seguridad Vial de Forma Oportuna en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de conductores que recibió asistencia técnica en seguridad vial en el Distrito. .				
Justificación:		La planificación es la base para el ordenamiento, no solo del territorio sino, también de sectores (transporte) que actúan sobre el territorio				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de conductores capacitados.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Plan de reordenamiento de tránsito – Sub Gerencia de Transporte y Transito				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	360	360	430	480	500	560

AEI.11.02		Seguridad Vial en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de vías con señalización en el Distrito.				
Justificación:		Contar con esta información es necesaria para mejorar la seguridad vial en beneficio de la población				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		= (Total de vías señalizadas / Total de vías del Distrito) *100				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Papeletas - Expediente de mantenimiento - Sub Gerencia de Transporte y Transito				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	16%	16%	33%	41%	50%	63%



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



AEI.11.03		Ordenamiento Integral del Transporte Publico en Beneficio del Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de licencias otorgadas en el Distrito.				
Justificación:		El ordenamiento integral del transporte público implica desde la formalización de las empresas de servicios hasta la habilitación de quienes brindan el servicio				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de licencias de conducir para transporte público urbano				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Tarjetas de circulación otorgadas / Licencias de conducir otorgadas - Sub Gerencia de Transporte y Transito				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	240	240	260	280	300	350

AEI.11.04		Red Vial Vehicular y Peatonal Implementada en el Distrito.				
Nombre del indicador:		Número de Km rehabilitados en red vial vehicular y peatonal.				
Justificación:		El desarrollo vial no solo consiste en generar instrumentos de ordenamiento, sino también, en el desarrollo de la infraestructura vial, dado que es transversal para el desarrollo de los demás sectores que intervienen sobre el territorio				
Responsable del indicador:		SUB GERENCIA DE TRANSPORTE Y TRANSITO				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		Número de Kilómetros con mantenimiento de la red vial del Distrito				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Inventario vial de caminos vecinales – MTC – Sub Gerencia de Transporte y Transito				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	10	10	15	18	21	21



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



OEI. 12. Contribuir con la Calidad en los Servicios de Salud en el Distrito.						
AEI.12.01		Programas Orientados de Salud Preventivo-Promocional a Favor de la Población del Distrito.				
Nombre del indicador:		Población que acceden a los programas de salud preventivo promocional en el Distrito.				
Justificación:		Con el propósito de mejorar la calidad de la salud en el Distrito, es necesario generar programas orientados a la prevención de enfermedades				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		$= (\text{Total de la Población que Acceden a Programas de Salud Preventivo} / \text{Total de la Población}) * 100$				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Estadísticas de la red de Salud de Mórrope - Gerencia de Desarrollo y Promoción Social				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	24.89%	24.89%	33.18%	35.26%	41.48%	44.48%

AEI.12.02		Programa de Salud Orientados a Poblaciones Vulnerables.				
Nombre del indicador:		Porcentaje de Población que Accede a Seguros Integral de Salud(SIS)				
Justificación:		Contar con más ciudadanos que accedan al seguro integral de salud				
Responsable del indicador:		GERENCIA DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN SOCIAL				
Limitaciones del indicador:		-----				
Método de cálculo:		$= (\text{Total de la población que accede al Seguro Integral de Salud SIS} / \text{Total de la población}) * 100$				
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Reportes de inscritos en la Unidad Local de Empadronamiento – Gerencia de Desarrollo y Promoción Social				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	29.70%	29.70%	31.77%	33.85%	35.92%	37.99%



OEI.13. Contribuir con los Servicios Educativos en el Distrito.						
AEI.13.01		Apoyo en Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario Adecuado en Instituciones Educativas en Beneficio de la Población.				
Nombre del indicador:		Numero de Instituciones Educativas con equipamiento y mobiliario adecuado.				
Justificación:		Con el propósito de mejorar la calidad educativa, es primordial el mejoramiento de la infraestructura como base de la misma.				
Responsable del indicador:		ÁREA DE EDUCACIÓN, SALUD Y DEPORTE				
Limitaciones del indicador:						
Método de cálculo:		Numero de Instituciones Educativas Equipadas.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Programa de Inversiones Anuales (PMI 2019 - 2021) y reporte de inversiones de la Unidad Formuladora.				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	3	3	4	5

AEI.13.02		convenios de apoyo al servicio educativo en el distrito.				
Nombre del indicador:		Número de convenios ejecutados en el Distrito.				
Justificación:		Como parte de la mejora de la calidad educativa es necesario fortalecer los convenios educativos para tener una educación de calidad.				
Responsable del indicador:		ÁREA DE EDUCACIÓN, SALUD Y DEPORTE				
Limitaciones del indicador:						
Método de cálculo:		Número de convenios ejecutados en el Distrito.				
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Convenios y Resoluciones de la municipalidad – Área de Educación, Salud y Deporte				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logro esperados			
AÑO	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	2	3	4	5

ANEXO 3: GLOSARIO DE TÉRMINOS.

- 1) **Acción Estratégica.** - Es el conjunto de actividades ordenadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos. Asimismo, cuentan con unidad de medida y meta física determinada. Permite articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos.
- 2) **Bien o Servicio Público.** - Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las entidades entregan directamente a sus usuarios. Puede tratarse de bienes o servicios finales que son entregados a usuarios externos de la entidad o intermedios que son entregados a usuarios internos para continuar en el proceso operativo.
- 3) **Cadena de Valor Público.** - La cadena de valor es un modelo prescriptivo que permite identificar los procesos principales de producción de una Entidad pública. Su lógica es secuencial: Actividad - Acción estratégica institucional - Objetivo estratégico institucional.
- 4) **Calidad.** - Conjunto de atributos o características de un bien o servicio que califica su aptitud para satisfacer las necesidades de sus usuarios. Para evaluarla se utilizan como referencia estándares referidos a oportunidad, accesibilidad, precisión y continuidad en la entrega del servicio, comodidad y cortesía en la atención.
- 5) **Cuadro de Necesidades.** - Documento de gestión que contiene los requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras identificadas por un área usuaria, incluye las especificaciones técnicas de bienes.
- 6) **Desastre.** - Conjunto de daños y pérdidas, en la salud, fuentes de sustento, hábitat físico, infraestructura, actividad económica y medio ambiente, que ocurre a consecuencia del impacto de un peligro o amenaza cuya intensidad genera graves alteraciones en el funcionamiento de las unidades sociales.
- 7) **Estrategia.** - Es el conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tiene flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.



- 8) **Gestión Estratégica para Resultados.** - Es una estrategia de gestión pública que vincula la asignación estratégica de los recursos a productos y resultados medibles a favor de la población o del beneficiario de la intervención.
- 9) **Meta.** - Es el valor proyectado del indicador para hacer el seguimiento al logro de los objetivos estratégicos.
- 10) **Misión.** - Es el concepto que define la razón de ser de la entidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación, y de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado.
- 11) **Objetivo Estratégico Institucional.** - Es la descripción del propósito a ser alcanzado medido a través de indicadores y sus correspondientes metas; las cuales, se establecen de acuerdo al periodo del plan estratégico. El objetivo estratégico está compuesto por el propósito, los indicadores y las metas. El objetivo estratégico institucional representa el cambio que se pretende lograr en los ciudadanos, en el entorno en que estos se desenvuelven o en los usuarios o beneficiarios de los servicios que la entidad provee.
- 12) **Planes Articulados.** - Consiste en el proceso de construir una secuencia lógica y contributiva en alguno de los aspectos importantes de los planes. Para el caso de los planes estratégicos y según la directiva general del proceso de planeamiento estratégico la articulación se realiza a través de sus objetivos estratégicos, indicadores y metas con la cadena de planes (hacia el nivel superior e inferior).
- 13) **Planeamiento Estratégico Institucional.** - El Planeamiento Estratégico es el proceso sistemático construido sobre el análisis continuo de la situación actual y del pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos.
- 14) **Plan Estratégico Institucional (PEI).** - instrumento de Gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un período mínimo de tres años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión. Contiene objetivos y acciones estratégicas.

- 15) Plan Operativo Institucional (POI).** - Instrumento de gestión que orienta a la asignación de recursos para implementar la estrategia institucional. Contiene la programación de actividades operativas e inversiones valorizadas de las unidades orgánicas o centros de costo de la entidad, a ser ejecutada en un período anual.
- 16) Plan de Contingencia.** - Procedimientos específicos preestablecidos de coordinación, alerta, movilización y respuesta ante la ocurrencia o inminencia de un evento particular para el cual se tiene escenarios definidos.
- 17) Proyecto de Inversión.** - Intervención temporal que se financia, total o parcialmente, con recurso público, destinadas a la formación de capital físico humano, natural, institucional o intelectual que tenga como propósito crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción de bienes o servicios a la población (Fuente Decreto Legislativo N°1252).
- 18) Proceso.** - Conjunto de actividades mutuamente relacionadas o que interactúan, las cuales transforman los insumos en bienes o servicios públicos, añadiéndole valor en cada etapa.
- 19) Resultado.** - Es el cambio que se desea lograr en las condiciones, características, atributos o necesidades de una población (personas) o el entorno en el que éstas interactúan.
- 20) Ruta estratégica.** - Es el conjunto secuencial de acciones estratégicas que permite lograr los objetivos estratégicos.
- 21) Riesgo.** - Posibilidad que ocurra un evento que afecte la capacidad de la entidad para lograr sus objetivos.
- 22) Inclusión Social.** - Brindar oportunidades con pertinencia cultural y lingüística para los pueblos indígenas. Fortalecer las capacidades de los pueblos indígenas de acuerdo al convenio N° 169. Implementar y respetar los derechos de los pueblos indígenas (consulta previa). Transversalizar el enfoque de género, hacia la igualdad de oportunidades y participación de hombres y mujeres. Garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de niño, niñas, adolescentes, jóvenes, mujeres, ancianos, población



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE



indígena, población LGTB y personas con discapacidad. Reducir los altos niveles de discriminación por lengua, cultura, género, orientación sexual, y religión. Garantizar la protección y salvaguarda de la población en situación de aislamiento voluntario o contacto inicial, y/o de extrema pobreza.

- 23) Participación Política Ciudadana.** - Fortalecimiento de la gobernabilidad, seguridad ciudadana. Estrategias de coordinación para fortalecer los órganos de control en el aparato público.
- 24) Pensamiento Estratégico Anticipativo.** - Es la conducta estratégica permanente y continua que permite profundizar en el futuro, anticipándose a los probables hechos para poder evaluar sus impactos o consecuencias sobre los objetivos estratégicos establecidos.
- 25) Corredores Económicos.** - Zona de importancia comercial y económica entre dos o más distritos.
- 26) Competencia Exclusiva.** - Son aquellas competencias cuyo ejercicio corresponde de manera exclusiva a cada nivel de gobierno conforme a la Constitución y las leyes.
- 27) Empleo Capacitación Permanente.** - Desarrollo de capacidades público y privado. Competitividad regional.
- 28) Escenario.** - Es la descripción de una situación futura. Se construye sobre el conjunto de las variables estratégicas y refleja un comportamiento futuro de las mismas, permitiendo reconocer los riesgos y oportunidades.
- 29) Conocimiento Integral de la Realidad.** - Se busca comprender cómo viven las personas en sus territorios, sus medios de vida y su nivel de bienestar.
- 30) El Futuro Deseado.** - Se identifican las aspiraciones de las personas, se realiza el análisis de futuro y se define la imagen del territorio deseado.
- 31) Políticas y Planes Coordinados.** - Se definen las políticas públicas orientadas a alcanzar la imagen del territorio deseado, a través de objetivos prioritarios y lineamientos.
- 32) Seguimiento y Evaluación para la Mejora Continua.** - Se recoge y analiza información de los indicadores definidos en los planes para verificar el avance hacia el logro de la imagen del territorio deseado.